

ANÁLISIS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN EN COLOMBIA

Analysis of the Implementación of the
Occupational Health and Security
Management System for Companies in the
Construction Sector in Colombia

Jorge Alexander Coy Suarez

jalcoy@poligran.edu.co

Institución Universitaria Politécnico Gran
Colombiano
Facultad Sociedad, Cultura y Creatividad
Escuela de Estudios en Psicología, Talento Humano
y Salud Laboral.

Luz Mery Melo Mendez

lumelome@poligran.edu.co

Institución Universitaria Politécnico Gran
Colombiano
Facultad Sociedad, Cultura y Creatividad
Escuela de Estudios en Psicología, Talento Humano
y Salud Laboral.

Yohana Milena Rueda Mahecha

yrueda@poligran.edu.co

Institución Universitaria Politécnico Gran
Colombiano
Facultad Sociedad, Cultura y Creatividad
Escuela de Estudios en Psicología, Talento Humano
y Salud Laboral.

Recepción: 01.11.2022

Aceptación: 05.12.2022

Cite este artículo como:

Coy, J. A., Melo, L. M., & Rueda, Y. M. (2022).
Análisis De La Implementación Del Sistema De
Gestión De Seguridad Y Salud En El Trabajo Para
Empresas Del Sector Construcción En
Colombia. *Sociedad Cultura Y Creatividad*, 1(1), 80–
84.

Resumen

La seguridad laboral en los últimos años se ha consolidado como un tema de gran importancia; siendo el principal objetivo de las organizaciones, generar ambientes sanos que promuevan la prevención de eventos y la disminución de enfermedades de origen laboral en los trabajadores, para este caso la investigación se centra en identificar cual es el impacto generado con la puesta en práctica de las normas en materia de SST en los trabajadores de las empresas del sector de la construcción y a su vez dar contestación a la pregunta ¿las empresas de la

construcción están implementando de manera correcta su Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo?, esta investigación está basada en un enfoque cualitativo y una metodología analítico-sintético, teniendo como población objeto de investigación al personal que se desempeña en labores propias al sector de la construcción, y como técnica de análisis de información la ficha bibliográfica.

Es importante resaltar que siendo este uno de los sectores más golpeados por altos índices de accidentabilidad y la aparición de enfermedades relacionadas a las laborales específicas del sector; adicionalmente es importante resaltar que los altos índices de accidentabilidad se deben a la poca cultura en cuanto a prevención, capacitación y la no utilización de elementos de protección personal.

Es conveniente resaltar que con una adecuada ejecución del SG-SST se puede lograr una disminución paulatina de estos índices.

Palabras clave:

Estándares, Seguridad y salud en el trabajo, Riesgo, prevención.

Abstract

Occupational security in recent years has established itself as a topic of great importance; being the main objective of the organizations, to generate healthy environments that promote the prevention of events and the reduction of occupational diseases in workers, for this case the research focuses on identifying the impact generated with the implementation of the standards regarding OSH in the workers of companies in the construction sector and in turn answer the question: Are construction companies correctly implementing their Occupational Health and Safety Management System?, this investigation It is based on a qualitative approach and an analytical-synthetic methodology, with the population that is the object of investigation being the personnel who perform tasks typical of the construction sector, and the bibliographic record as the information analysis technique.

It is important to highlight that this being one of the sectors hardest hit by high accident rates and the appearance of illnesses related to specific labor activities in the sector; Additionally, it is important to highlight that the high accident rates are due to the low culture in terms of prevention, training and the non-use of personal protection elements.

It should be noted that with an adequate execution of the SG-SST, a gradual decrease in these indices can be achieved.

Keywords:

Standards, Security and health at work, Risk, Prevention.

INTRODUCCIÓN

Con esta investigación se analiza el proceso de Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), la importancia que tiene el prevenir y cuidar la integridad de los colaboradores en las organizaciones del sector, y a su vez buscando disminuir los eventos catastróficos que afectan la salud de los trabajadores de la construcción, partiendo de la base que este es uno de los sectores con lo más altos índices de accidentabilidad y consecución de enfermedades laborales.

Teniendo en cuenta lo anterior, las empresas de la construcción han buscado con la implementación del SG-SST disminuir estos índices al generar conciencia y cultura de autocuidado en los aspectos que involucran el bienestar y la buena salud del trabajador de la construcción.

De esta manera el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo no es solo una obligación legal, sino también una estrategia organizacional de las empresas, que promueve los ambientes sanos y el autocuidado como valor de vida.

MARCO TEÓRICO

Para este tema se pueden encontrar diferentes teorías, como por ejemplo, la teoría para la prevención y análisis de accidentes basada en trayectorias dinámicas, la cual permite analizar la consecuencia de eventos indeseables de acuerdo a la trayectoria de las partículas, es decir, en las actividades como la construcción, es muy común que partículas o pedazos de material sean disparados al aire, dicho esto se busca analizar diferentes acciones que permitan identificar los riesgos y generar acciones que mitiguen los efectos adversos de estos materiales particulados, uno de ellos sería identificar los posibles lugares donde podría caer el material y así tomar decisiones que eviten esta clase de accidentes (Álvarez Merino, 2016).

Por su parte, (Hernandez, 2017), indica como la seguridad y salud en el trabajo pretende con la implementación de diferentes medidas, prevenir los riesgos que se puedan derivar de malas prácticas al momento de realizar las labores cotidianas y de esta manera se busca garantizar que durante el desarrollo de estas se presenten condiciones dignas y seguras en pro del bienestar de los colaboradores.

Es importante resaltar que los trabajadores deben hacerse responsables de su propio cuidado sin dejar de lado la responsabilidad de los empleadores, el trabajador debe entender la importancia del autocuidado y no atentar en contra de su propia integridad por el simple hecho de ganarse la vida, (Anaya, 2017).

Ahora bien, el sector de la construcción es uno de los que más aporta al crecimiento de la economía del país, pero a su vez es uno de los que más accidentes laborales genera. Por ello el Estado en su afán de protección de las personas promulga leyes, decretos y resoluciones, como la Resolución 0312 donde se definen los estándares mínimos que dependen tanto del número de colaboradores y el grado de riesgo en el que se encuentre, las empresas deben cumplir de manera obligatoria esta normatividad (Ministerio del Trabajo, 2019). Para el caso que nos concierne, se debe cumplir con el número máximo de normas independientemente de la cantidad de empleados que tenga, esto debido a que se encuentra en un riesgo alto, (Riesgo V).

Estos estándares se fundamentan en el ciclo P.H.V.A. (Planear, hacer, Verificar y Actuar), este sistema es controlado por la persona asignada por la empresa para el manejo de SG-SST y a su vez es supervisado y calificado por la ARL que es la entidad responsable de apoyar a las organizaciones en el correcto manejo de los SG-SST, de la misma Manera las empresas están obligadas a subir esta información a la página del ministerio de trabajo cada año, para realizar control de los procesos que se están siguiendo y su cumplimiento.

MARCO METODOLÓGICO

Este es un estudio de enfoque cualitativo, con el que se pretende evidenciar diferentes planteamientos y analizarlos con una metodología analítico-sintético a través de la clasificación de las fuentes de información recopiladas.

Inicialmente se realizó la formulación del problema y el desarrollo de los objetivos, profundizando en la investigación documental a través del enfoque teórico y una técnica fundamentada en la revisión sistemática, que sintetiza el resultado de múltiples investigaciones, en donde se recopila la información de diversas fuentes bibliográficas como PROQUEST, WEB OF SCIENCE, SCOPUS, REDALYC, PUBMED, para mejor organización y verificación de pertinencia de lo investigado se utilizó la herramienta conocida como ficha bibliográfica, como criterios de inclusión y exclusión se tuvieron en cuenta los siguientes parámetros, que las publicaciones, los artículos tengan menos de 5 años y coherencia con la implementación del SG-SST en las empresas del sector de la construcción, para los libros no hay restricción de tiempo, leyes, decretos, resoluciones vigentes, y todo documento que no cumpla con los parámetros se excluirá.

RESULTADOS

Los índices de accidentabilidad han tenido una disminución paulatina, si bien los cambios no son drásticos si hay una tendencia a la baja año a año, es importante aquí aclarar que la mayor reducción fue en el año 2020 debido al impacto del COVID-19 en nuestro país y aun después de la reactivación del sector no se alcanzaron niveles altos.

De la misma manera se resalta que la tasa de accidentabilidad durante enero y febrero del 2021 presenta una reducción respecto a los años 2018 y 2020. Lo anterior indica que el sector ha logrado alcanzar niveles bajos en cuanto a accidentabilidad gracias a la implementación del SG-SST y aun teniendo barreras como la poca cultura de autocuidado, capacitación y el no uso de elementos de protección personal.

Como fuente de información para la obtención de los resultados se revisaron 30 artículos de los cuales, cinco no se tuvieron en cuenta por que no cumplían con el parámetro de tiempo, dos por la incoherencia con el tema investigado y como fuente de mayor relevancia el diseño del SG-SST para la empresa construcciones Fierro (Charry, M. F., & Fierro, M. G. 2021).

CONCLUSIONES

Para identificar las ventajas de la implementación del SG-SST en las empresas del sector de la construcción en Colombia, el equipo de trabajo tomó la decisión de encontrar casos de éxito en los cuales se evidenciara que las empresas podían cumplir con los estándares mínimos, haciendo inversiones sustanciales, pero obteniendo los resultados en seguridad esperados, esto se logró determinar gracias a que se hizo evidente que la tasa de accidentalidad y enfermedad laboral tenían una tendencia a la baja en las empresas cuyos sistemas de gestión estaban correctamente implementados y contaban con el personal supervisor de cumplimiento.

Ahora bien, para determinar las barreras que impiden a las organizaciones del sector una adecuada implementación del SG-SST, el equipo encontró que son diversas, está la resiliencia por parte de los trabajadores al momento de utilizar los elementos de protección personal por simple capricho o por incomodidad; el desconocimiento y la falta de formación del trabajador frente a distintos procesos, manejo de maquinaria e insumos posiblemente tóxicos y la falta de compromiso por parte de las empresas que consideran en diversos casos que la inversión no justifica los resultados.

No obstante, no todas las empresas tienen estas concepciones y entienden también que la omisión del cumplimiento de la ley puede acarrear grandes problemas de tipo legal a las empresas, ahora bien, al caracterizar las estrategias más usadas para la promoción de buenas prácticas de SST en las empresas de la construcción, se evidenció que las empresas que cumplen con la norma cuentan con planes de capacitación y de entrenamiento muy adecuados para su sector productivo, además cuentan con las exigencias mínimas que los cargos requieren desde la creación del perfil lo que garantiza de entrada que las personas ya tienen mínimos conocimientos, además el cumplimiento de la norma es dicho de otro modo un seguro para las empresas.

Dicho lo anterior, al momento de analizar el cómo ha sido recibido el Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas de la construcción en Colombia, es evidente que este sector es de extrema importancia para el crecimiento económico del País, sin embargo, su gran desventaja es que su actividad que genera una alta exposición de sus trabajadores a diversos riesgos, dejándolos en situación de vulnerabilidad y

con posibilidad de sufrir cualquier tipo de accidentes en su lugar de trabajo. Es por esto que se debe mencionar que el SG-SST, ha generado mayor seguridad a los trabajadores y a los stakeholders, de manera que se evite la materialización, ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales.

RECOMENDACIONES

Es pertinente tener en cuenta el uso de las herramientas que mejoran el desempeño de la gestión, es decir, el ciclo P.H.V.A. permite no solo planear sino entender que hay una ruta más cómoda para implementar un SG-SST, lo que puede desencadenar no solo en el mejoramiento de la seguridad sino también en la gestión de la calidad y la integración de sistemas de gestión en las empresas.

Dicho lo anterior se recomienda a las empresas la verificación de los estándares mínimos exigidos pero no conformarse solo con lo menos, puesto que desarrollando un sistema más amplio es más factible que se reduzcan los niveles de accidentalidad y enfermedad de una manera más considerable, es decir, al planear y organizar la información e identificando la mayor cantidad de riesgos en los formatos establecidos por la ISO 45001, la empresa puede generar planes contingenciales idóneos en materia de prevención.

Es preciso que las empresas dedicadas a la construcción estén en constante auditoría y vigilancia de su SG-SST, además de la verificación y cumplimiento de los planes anuales de trabajo y de capacitación, puesto que con esto se garantiza un correcto ejercicio de la seguridad desde todos los ámbitos donde esta sea aplicada.

REFERENCIAS

- AISS. (2022). Publicaciones de la AISS. AISS. <https://www1.issa.int/es/publications>
- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 50(2), 179-211. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T)
- Álvarez Merino, J. C. (2016). Teoría para la prevención y análisis de accidentes basada en trayectorias dinámicas. *Puente*, 10(1), 21-26. <https://doi.org/10.18566/puente.v10n1.a02>
- Arteaga, C. A. N. (2021). ANÁLISIS SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN EN COLOMBIA. *Revista Ingeniería, Matemáticas y Ciencias de la Información*, 8(15), Art. 15.

- Betancourt, S., & Pinzón, D. (2021). Diagnóstico de las necesidades corporativas para la implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) basado en la norma ISO 45001 del 2018 para la empresa Montequijos Construcciones S.A.S. <https://repositorio.ecc.edu.co/bitstream/handle/001/1248/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1>
- Bobadilla, H. H. C. (2020). Trabajo de investigación para optar al grado de: Bachiller en Ingeniería Industrial. 12.
- Cano, C., & Gonzáles, L. (2020). Salud ocupacional en las empresas de Latinoamérica: Una revisión sistemática de la literatura científica en los últimos cinco años: 2016-2020. <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/24788/Cano%20Gonzales,%20Carmen%20Ysabelet%20%20Gonzales%20Cruzado,%20Luisa%20Mariella.pdf?sequence=1>
- Charry, M. F., & Fierro, M. G. (2021). Diseño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo SG-SST para la empresa construcciones fierro S.A.S. <https://repositorio.unitec.edu.co/bitstream/handle/20.500.12962/794/Dise%C3%B1oSG-SSTEmpreConstrucciFierro.pdf?sequence=1>
- Congreso de Colombia. (1915). Ley 57 de 1915. <https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?id=1609446#:~:text=E%nti%C3%A9ndese%20por%20patrono%20toda%20persona,t%20por%20cuenta%20del%20patrono>
- Congreso de Colombia. (1993). Ley 100 de 1993. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/ley-100-de-1993.pdf>
- Consejo Colombiano de Seguridad. (2022, marzo 22). Siniestralidad laboral en 2021. ccs.org.co. <https://ccs.org.co/siniestralidad-laboral-en-2021/>
- Godoy, T. M. R., & Cucaita, A. V. R. (2019). ACTUALIZACIÓN DEL SG-SST EN PINTURAMIREZ DECORACIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.S. 62.
- Hernández, A. M. P., Barrios, D. V., Gómez, K. E. V., Rendón, L. F. C., Alfaro, P. M., & Villalobos, C. V. (s. f.). PROPUESTA ESTRATÉGICA DE MEJORA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) EN LA EMPRESA LM MANTENIMIENTO Y CONSTRUCCIONES SAS PARA EL SEGUNDO SEMESTRE DEL 2019 Y PRINCIPIOS DEL 2020. 37.
- Herrera Salazar, M. O., Herrera Salazar, R., & Pérez Martín, F. (2012). Sitio Web para el proceso enseñanza aprendizaje en Bioquímica de Tecnología de la Salud. EDUMECENTRO, 4(2), 125-136.
- IDIGER. (2022). Inicio—IDIGER. <https://www.idiger.gov.co/>
- Larrarte, C. (2017). DISEÑO DE GUÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESAS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN. 75.
- López, I. C. E., & Collantes, E. T. M. (2012). FACULTAD PLAN DE ESTUDIOS DIRECTOR TÍTULO DE LA TESIS. 172.
- Manterola, C., & Otzen, T. (2014). Estudios Observacionales: Los Diseños Utilizados con Mayor Frecuencia en Investigación Clínica. *International Journal of Morphology*, 32(2), 634-645. <https://doi.org/10.4067/S0717-95022014000200042>
- Ministerio de Protección Social. (2011). Código Sustantivo del Trabajo. <https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1539/CodigoSustantivoTrabajo.pdf>
- Ministerio de Salud. (1983). Resolución 8321 de 1983. <https://www.cornare.gov.co/SIAR/aire/RUIDO/NORMATIVA/Resolucion-8321-1983.pdf>
- Ministerio del Trabajo. (2019). Resolución 0312. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>
- Ministro de Trabajo y Seguridad Social. (1979). Resolución 2413 de 1979. https://www.asistenciaorganizacional.com/gallery/46%20resolucion_2413_1979-min.pdf
- Organización Internacional de Normalización. (2018). ISO 45001:2018(es), Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo—Requisitos con orientación para su uso. <https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:45001:ed-1:v1:es>
- Organización Internacional del Trabajo. (1988). Convenio C167—Convenio sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 (núm. 167). https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C167
- Presidencia de la República. (2014). Decreto 1443 de 2014. https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1443_sgsss.pdf/ac41ab70-e369-9990-c6f4-1774e8d9a5fa
- Presidencia de la República. (2015). Decreto 1072 de 2015. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>
- Quezada, N. (2019). Metodología de Investigación. Editorial Macro.
- Rabell, D. L. S. (s. f.). GUÍAS PARA ELABORAR FICHAS BIBLIOGRÁFICAS EN LA REDACCIÓN DE ENSAYOS, MONOGRAFÍAS Y TESIS. 19.
- Santana, L. (2008). Guías para elaborar fichas bibliográficas en la redacción de ensayos, monografías y tesis. Universidad de Puerto Rico. http://sociales.uprrp.edu/egap/wp-content/uploads/sites/13/2016/04/guias_elaboracion_fichas.pdf
- Weeks, J. (2005). Riesgos para la salud en las obras de construcción. <https://estrucplan.com.ar/riesgos-para-la-salud-en-las-obras-de-construccion/>