

LINEA BASE Y PROPUESTA DOCUMENTAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA VETERINARIA TODO PARA MIS + KOTAS S.A.S

Base line and documentary proposal on
safety and health at work for the
Veterinary all for mis + Kotas S.A.S

Ángela Elena Melo Avella

aemelo@poligran.edu.co

Institución Universitaria Politécnico Gran
Colombiano

Facultad Sociedad, Cultura y Creatividad
Escuela de Estudios en Psicología, Talento Humano
y Salud Laboral.

Julián Andrés Martínez Rincón

jamartinezrin@poligran.edu.co

Institución Universitaria Politécnico Gran
Colombiano

Facultad Sociedad, Cultura y Creatividad
Escuela de Estudios en Psicología, Talento Humano
y Salud Laboral.

Recepción: 01.11.2022

Aceptación: 05.12.2022

Cite este artículo como:

Melo, Á. E., & Martínez Rincón, J. A. (2022). Linea Base Y Propuesta Documental En Seguridad Y Salud En El Trabajo Para La Veterinaria Todo Para Mis + Kotas S.a.s. *Sociedad Cultura Y Creatividad*, 1(1), 12–18.

Resumen

La Consultoría científico técnica, realizada en la Veterinaria Todo para Mis + Kotas S.A.S, se basó en la presentación de una propuesta documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de acuerdo con la normatividad vigente. Se realizó una investigación aplicada, bajo la metodología de Miller Kubr y se realizó un diseño descriptivo, con enfoque de tipo Mixto. Para la fase inicial, se formalizó el contrato de consultoría entre las partes. En la fase Diagnóstica, se realizó la evaluación inicial con base en la Resolución 0312 de 2019 y del Decreto 1072 de 2015 del Ministerio de Trabajo, obteniendo un estado crítico para el cumplimiento en los estándares mínimos; siguiendo con esta fase, se realizó el diagnóstico socio demográfico y de condiciones de salud y se concluyó con la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos. En la fase de planificación de medidas, se realizó la elaboración de soluciones y propuesta al cliente, reflejada en la propuesta documental. Para la fase de aplicación, se socializaron los resultados al cliente, dando asesoría acerca de los productos generados y finalmente, la consultoría se dio por cerrada, mediante la realización y presentación del informe final, aceptación de la propuesta

por parte del cliente y terminación del contrato de acuerdo con el plazo establecido. Se emplearon fuentes de información primaria (análisis de documentación interna, encuestas, observación directa, especialmente) y fuentes de información secundaria (normatividad, artículos científicos de revistas especializadas, tesis de grado). El resultado de la consultoría, arrojó la imperiosa necesidad de realizar un plan de mejoramiento de manera prioritaria que permitiera a la empresa mejorar sus índices de cumplimiento de la norma y gestionar el riesgo ofreciendo entornos más seguros a sus trabajadores.

Palabras clave:

Consultoría, Propuesta, Documental, Diagnóstico, Riesgos.

Abstract

The scientific-technical consultancy, carried out at Veterinaria Todo para Mis + Kotas S.A.S, was based on the presentation of a documentary proposal of the Occupational Health and Safety Management System (SG-SST), in accordance with current regulations. An applied research was carried out, under the Miller Kubr methodology and a descriptive design was carried out, with a Mixed type approach. For the initial phase, the consulting contract between the parties was formalized. In the Diagnostic phase, the initial evaluation was carried out based on Resolution 0312 of 2019 and Decree 1072 of 2015 of the Ministry of Labor, obtaining a critical status for compliance with the minimum standards; Continuing with this phase, the sociodemographic and health conditions diagnosis was made and concluded with the identification of dangers, evaluation and assessment of risks. In the planning phase of measures, the elaboration of solutions and proposal to the client was carried out, reflected in the documentary proposal. For the application phase, the results were shared with the client, giving advice on the products generated and finally, the consultancy was closed, through the preparation and presentation of the final report, acceptance of the proposal by the client and completion of the project. contract according to the established term. Primary information sources (internal documentation analysis, surveys, direct observation, especially) and secondary information sources (regulations, scientific articles from specialized journals, degree theses) were used. The result of the consultancy showed the urgent need to carry out an improvement plan as a priority that would allow the company to improve its compliance rates with the standard and manage risk by offering safer environments to its workers.

Keywords:

consultancy, proposal, documentary, diagnosis, risks.

INTRODUCCIÓN

En Colombia, con el Decreto 1072 de 2015 del Ministerio de Trabajo, se establece el cumplimiento de la implementación de un Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el trabajo, para todas las empresas del país, del sector público o privado y obliga a tener cobertura sobre todos los trabajadores: los dependientes, contratistas, cooperados y los trabajadores en misión (Ministerio de Trabajo, 2015, art 2.2.4.6.1.), indiferente de su tamaño o actividad económica.

El presente trabajo se realizó, bajo los criterios de una Consultoría científico-técnica en Seguridad y Salud en el Trabajo, como innovación en la Gestión Empresarial, para la Veterinaria Todo para Mis + Kotas S.A.S, ubicada en la ciudad de Bogotá. De acuerdo con FASECOLDA - Federación de Aseguradores Colombianos, en el año 2021 en Colombia, el sector económico y actividad económica 2852001, a la cual pertenece la Veterinaria, presentó 735 accidentes de trabajo y 3 enfermedades laborales, de un total de 9.657 trabajadores a nivel nacional; así mismo, a noviembre de 2022, indicó la ocurrencia de 626 accidentes de trabajo y una enfermedad laboral, de un total de 10.468 trabajadores (Fasecolda, s.f.).

Ahora bien, la Veterinaria Todo para Mis + Kotas S.A.S, a noviembre de 2022, presentó once (11) accidentes de trabajo reportados a la ARL SURA, diez (10) de los cuales se generaron en el área de servicios médicos veterinarios y cuyo tipo de riesgo asociado a estos accidentes corresponde a: caídas a nivel 9,09%, exposición o contacto con sustancias químicas 54,54% y asociado a causa de seres vivos (mordedura de canino) 36,36%, para una tasa de accidentalidad total del 61,11%.

Tarabla (2017), señala que los Médicos Veterinarios están expuestos principalmente a peligros físicos, biológicos, químicos y radiaciones (p.1). Cediell y Villamil (2004), por su parte, indican que hay razones que evidencian una posición desfavorable de la población del sector veterinario en cuanto a prevención en riesgos laborales: Por un lado, la población de trabajadores que ejercen en este sector, en su gran mayoría, laboran de manera independiente y por lo general, su contratación es temporal, concluyéndose que, muy pocos están protegidos por el sistema general de riesgos laborales; además, existe una cultura muy débil entre los trabajadores sobre la promoción de la

salud en el trabajo y aunado a ello, es común que se asuman las actividades de prevención de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral como un gasto (p.8). Por otro lado, Meoño-Sánchez (2017), indica que la medicina veterinaria es una profesión mucho más versátil de lo que se cree, y los peligros que deben enfrentar los médicos veterinarios en el ejercicio de su profesión son muy diversos (p. 2).

La Veterinaria Todo para Mis + Kotas S.A.S, empresa familiar, constituida desde el año 2018 y clasificada como pequeña empresa, no cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo documentado; la empresa presta servicios de Pet shop (venta de productos alimenticios, medicamentos, cosméticos, productos de higiene y aseo, y accesorios en general para mascotas); además cuenta con servicios médicos veterinarios de: Consulta externa, cirugía, vacunación, hospitalización, laboratorio e imagenología. La consultoría en Seguridad y salud en el trabajo, como apoyo a la gestión empresarial de la Veterinaria Todo para Mis + Kotas S.A.S., tuvo como alcance el desarrollo de una línea base, con el propósito de que a un corto plazo se iniciara el control y gestión de los peligros y riesgos, se redujera el impacto negativo en la salud de los trabajadores, mejorara la productividad y claramente se diera cumplimiento a la normatividad vigente, bajo la implementación del SG-SST. Con la consultoría realizada la empresa tuvo la oportunidad de conocer el estado actual del SG-SST y como producto final, obtuvo una propuesta documental como insumo para iniciar el proceso de implementación formal del mismo.

ESTADO DEL ARTE

Se encontró la investigación realizada en la Universidad Libre, como opción de grado y desarrollada por Salazar (2020), para la “Construcción de la documentación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) en la Clínica Veterinaria Dokí’s de la ciudad de San José de Cúcuta, Colombia”, donde realizó el Diagnóstico inicial, identificó riesgos e hizo la propuesta documental del Sistema y desarrolló la investigación desde un enfoque descriptivo cualitativo, elaborando la documentación necesaria para que la empresa alcanzara sus objetivos en lo relacionado a la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo de la Veterinaria (p.5).

Cabrera (2019), realizó un trabajo de grado, para la Fundación Universidad de América-Bogotá, llamado: “Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en la “Clínica Veterinaria Mascotas”, de conformidad con el decreto 1072 del 2015”, cuyo objetivo fue la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de minimizar los riesgos y peligros, lograr un ambiente laboral adecuado en condiciones óptimas, seguras y cumplir con la norma. La autora, realizó diagnóstico inicial, elaboró las matrices correspondientes al sistema, formuló el plan de mejoramiento, estableció la matriz de roles y responsabilidades, desarrolló un programa de sensibilización y formación, determinó las medidas de prevención ante emergencias y finalmente realizó la auditoría interna (p. 21).

Acosta, et al (2021), realizaron trabajo de grado para la Universidad Corporación Universitaria Minuto de Dios, en la Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo denominado: “Condiciones y efectos sobre la salud para médicos veterinarios”, cuyo fin principal, fue el de identificar las condiciones del ambiente a las que se encuentran expuestos el personal veterinario, especialmente los médicos y sobretodo los efectos sobre la salud de estos, en la Clínica Vetas, ubicada en el municipio de Chía-Cundinamarca. Concluyeron que, los profesionales de Veterinaria y sus colaboradores, tienen gran exposición a varios tipos de peligros, entre ellos: biológicos, físicos, químicos, y psicológicos dependiendo de su área de trabajo, el tipo de animales que debe atender y la función específica que desempeña. De esta manera, concluyeron que la exposición a los riesgos y el ambiente laboral de los trabajadores, se constituyen en factores que conllevan a estar expuestos a una enfermedad laboral o un posible accidente de trabajo” (p. 14).

Así mismo, López et al, (2014) en el artículo: “Factores asociados con la presentación de accidentes laborales en veterinarios zootecnistas del departamento de Boyacá”, inicialmente argumentan que en Colombia son pocas las investigaciones que se encuentran en el tema, identificando falencias desde el Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS), e indican que en la medicina veterinaria se describe únicamente dentro del marco del riesgo biológico ocupacional; el estudio realizado fue observacional de tipo transversal, y permitió cuantificar los accidentes laborales en médicos Veterinarios Zootecnistas (MVZ) con

matrícula profesional vigente y ejercicio profesional en el departamento de Boyacá (p. 25).

Barón y Cortés (2021), realizaron un trabajo de grado para optar al título de Especialistas en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo, titulado: “*Diseño del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa Dr. W comercializadora Vet SAS, para cumplir con los requisitos de la resolución 0312/2019*”, en la Universidad Escuela Colombiana de Carreras Industriales Dirección de Posgrados de Bogotá, cuyo objetivo se basó en el Diseño del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo un tipo de estudio descriptivo.

A nivel internacional, se tomó como marco el artículo escrito por García et al. (2002), el cual se denomina: “*Normas de Bioseguridad y Seguridad Laboral en Facultades de Ciencias Veterinarias de Argentina*”. Los autores exponen que el sector Veterinario, es uno de los que puede presentar mayor probabilidad de sufrir accidentes laborales; el análisis realizado por estos autores, con enfoque cualitativo, muestra que no existe un Programa de Bioseguridad en las Facultades de Veterinaria de Argentina e incluso sugieren que se debería lograr la inclusión de la carrera de Médico Veterinario en la formación de posgrado en Seguridad e Higiene del Trabajo, ya que actualmente estos profesionales no están habilitados para cursarla en ese país (p.36).

Álvarez et al. (2007), en su artículo: “*Enfermedades y Lesiones Laborales en Médicos Veterinarios de Argentina*”, describen un estudio de análisis retrospectivo, en donde concluyen que no hay lineamientos concretos de higiene y seguridad para los profesionales que actualmente ejercen su actividad en el trabajo cotidiano con grandes o pequeños animales; así mismo, señalan que se hace necesario determinar estrategias de prevención que posibiliten la minimización de los riesgos a los que se expone las personas que trabajan con animales, incluyendo al profesional veterinario (p.60).

MARCO METODOLÓGICO

El Tipo de investigación fue la aplicada, ya que, buscó como finalidad mejorar la gestión de la empresa y se enfocó en resolver un problema específico de la vida cotidiana; así mismo, como lo menciona Gil (2007), una investigación aplicada se enfoca a metas prácticas y concretas que deben revertir en beneficios a corto plazo (p.28).

En cuanto al enfoque utilizado, éste fue de tipo Mixto, el cual implica un proceso de recolección, análisis y vinculación de datos cuantitativos y cualitativos en un mismo estudio (Hernández et al., 2006, p.751). En el estudio, se emplearon bases cuantitativa y cualitativa en el tipo de preguntas de las encuestas, en la recolección de datos o de información y en el análisis de los mismos. Para la parte cuantitativa, se realizó el diagnóstico inicial, los diagnósticos de condiciones de salud, la valoración de peligros, y los datos incluyeron escalas de puntuación, realizándose el análisis descriptivo mediante frecuencias y porcentajes. El enfoque cualitativo, se vio reflejado obteniendo información abierta mediante entrevistas, acercándose a un punto de vista más individual.

Acerca del diseño utilizado, el presente estudio se realizó bajo un diseño descriptivo, con el cual se analizaron las características y el estado actual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo- SGSST de la empresa, extrayendo información que permitió realizar una propuesta documental.

El estudio se desarrolló bajo las cinco etapas o fases que contempla la metodología de Millán Kubr: Iniciación, diagnóstico, planificación de medidas, aplicación y terminación.

La población de estudio fue el total de trabajadores de la Veterinaria Todo para Mis + Kotas S.A.S., la cual corresponde a 24 trabajadores, que comprenden las áreas: administrativa, área de ventas y área de servicios veterinarios.

El trabajo empleó fuentes de información primaria, debido a que, como se ha mencionado anteriormente, la Veterinaria, posee muy poca información documentada relacionada con el objeto estudio.

Dentro de las fuentes primarias, utilizadas se encuentran las encuestas realizadas a los empleados y los documentos internos que pudo aportar le empresa relacionados al SG-SST, para lo cual se realizó la revisión documental necesaria. De acuerdo con Ackerman (2013), con las encuestas se puede conseguir información que el investigador no puede observar directamente, una encuesta pide a las personas la información que necesita recoger, después el investigador la analiza y saca las conclusiones de su investigación (p.71).

Adicionalmente, la observación de los trabajadores de la organización, permitiendo extraer información pertinente para el objetivo planteado. Así mismo, se realizaron las entrevistas pertinentes al personal, con los registros de la información.

Como fuentes secundarias, se tomó la normatividad vigente, principalmente: Decreto 1072 de 2015 del Ministerio de trabajo, Norma Técnica Colombiana GTC 45 y la Resolución 0312 de 2019 (también del Ministerio de Trabajo), estudios, tesis de grado investigadas coherentes al objeto de estudio, así como los artículos científicos de revistas especializadas relacionados.

RESULTADOS

A continuación, se presentan los resultados de la consultoría, desarrollada mediante las fases de la metodología de Kubr (1997).

1. Fase de Iniciación. Con base en la aceptación de la propuesta por parte del cliente y posterior formalización del contrato entre las partes: Politécnico Grancolombiano y Veterinaria Todo para Mis + Kotas S.A.S.

2. Fase -Diagnóstico.

- Evaluación Inicial: Se utilizó el Anexo técnico 1 de la Resolución 0312 de 2019 Estándares Mínimos del SG-SST, a modo de lista de chequeo, realizando la respectiva revisión documental y verificación de cumplimiento. Para el momento de esta fase, la empresa cumplía con tres (3) de los veintiún (21) requisitos que le aplicaban; dicho de otra manera, obtuvo un puntaje de 3,5 para un puntaje total posible de 37,75, encontrándose en estado crítico. La Figura 1, muestra el cumplimiento de acuerdo con el ciclo PHVA.

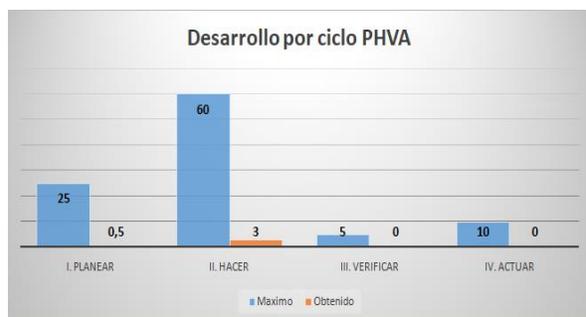


Imagen 1. Cumplimiento estándares mínimos ciclo PHVA. Fuente: Elaboración propia.

Como producto de esta evaluación, se realizó la propuesta documental del Plan de Trabajo Anual para la empresa, con el fin de que con su ejecución se superara el estado crítico encontrado.

- Descripción socio demográfica y de condiciones de salud: Se desarrolló con la aplicación de la encuesta creada mediante el programa Google Forms, a toda la población trabajadora. Las características más relevantes se presentan en la tabla 1.

Descripción socio demográfica y condiciones de salud

Factor sociodemográfico	Resultado predominante	%
• Género	Femenino	76,2%
• Edad	Población joven 18-27 años	52,4%
• Estado civil	Soltero (a)	81%
• Estrato	Dos (2)	52,4%
• Personas a cargo	Ninguna	52,4%
• Tipo de vivienda	Arriendo	52,4%
• Antigüedad	Menos de un año	71,4%
• Promedio ingresos	Salario mínimo	47,6%
• Síntoma/molestia (Últimos 3 meses)	Psicosociales/osteomusculares	66,7%
	Dolor cabeza	42,9%
	Dolor espalda, cuello, cintura	
• Enfermedades diagnosticadas	Ninguna enfermedad	52,6%
• Otras enfermedades	Visuales / digestivas	15,8%

Tabla 1. Descripción socio demográfica y condiciones de salud. Fuente: Elaboración propia

Como resultado de descripción socio demográfica, se presentó a la empresa cliente, la propuesta de Programa de Promoción y Prevención, acorde con las características específicas de la población trabajadora.

- Identificación de peligros y valoración de Riesgos: Para el cumplimiento de este objetivo, se desarrolló la Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de Riesgos, bajo la metodología de la Guía Técnica Colombiana GTC 45 del 2012. Los resultados fueron:

Riesgos identificados

Clasificación	Proceso/cargo	Aceptabilidad
• Biológico	• Servicios médicos Veterinarios-Aux. Servicios Generales	• Aceptable con control específico

• Biomecánico	• Todos los procesos	• Aceptable con control específico
• Químico	• Servicios médicos Veterinarios-Aux. Servicios Generales	• Aceptable con control específico
• Psicosocial	• Todos los procesos	• Aceptable con control específico
• De seguridad	• Conductor-domiciliario	• No aceptable

Tabla 2. Riesgos identificados. Fuente: Elaboración propia

Los resultados de la identificación de peligros y valoración de Riesgos, generó la presentación de la propuesta a la empresa cliente del Programa de Vigilancia Epidemiológica para los riesgos identificados.

3. Fase planificación de medidas. De acuerdo con la metodología de Kubr, para esta fase, se realizó la elaboración de soluciones y propuesta al cliente; para el caso específico el cumplimiento de esta fase se evidenció en la propuesta documental que contenía: Evaluación inicial del SGSST de la empresa bajo los estándares mínimos de la resolución 0312 de 2019; documento propuesta Plan de trabajo Anual; documento- informe resultados perfil socio demográfico y de condiciones de salud; propuesta programa de promoción y prevención; Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de Riesgos; programa de Vigilancia Epidemiológica.

4. Fase Aplicación: Se socializaron los resultados del estudio realizado, para fomentar la aplicación y ejecución de las propuestas presentadas; así mismo, se asesoró al cliente sobre los diferentes documentos o productos generados, con el fin de tener una visión más amplia de la importancia de las medidas a implementar.

5. Fase Terminación: Dando cierre a la consultoría, la fase final se desarrolló mediante la realización y presentación del informe final, aceptación de la propuesta por parte del cliente y terminación de la consultoría por medio de la culminación del plazo establecido en el contrato.

CONCLUSIONES O DISCUSIÓN

De acuerdo con los objetivos planteados para la consultoría, se dio cumplimiento a los mismos con las evaluaciones y actividades realizadas: Por un

lado, la evaluación inicial bajo los estándares mínimos, permitió definir el nivel de cumplimiento de la empresa en Seguridad y salud en el trabajo, cuyo desempeño se encontró en estado crítico; además, este resultado mostró la realidad de la empresa y la necesidad de un plan de acción y mejoramiento sobre las prioridades detectadas, que le permitiera a la empresa, realizar los avances en el porcentaje de cumplimiento y estar en concordancia con la normatividad vigente.

Por otro lado, mediante la descripción socio demográfica y de condiciones de salud, se identificaron las características particulares de la población trabajadora, generando un plan de acción aterrizado y enfocado a la situación real de los trabajadores, permitiendo obtener resultados más efectivos respecto a la promoción y prevención de la salud.

Luego, al realizar la Evaluación y Valoración de los riesgos se lograron identificar los riesgos valorados como No Aceptables, Aceptables con control específico, o mejorables, que justifican la necesidad de implementar los controles necesarios, para mitigar accidentes, o incidentes laborales, e incluso enfermedades laborales.

Ahora bien, teniendo como base la información arrojada en los diagnósticos se procedió al diseño de los documentos del SG-SST, contenidos en la propuesta y contrato de servicios de consultoría, los cuales fueron presentados a la empresa cliente Veterinaria Todo para Mis + Kotas S.A.S., dando cumplimiento al objeto principal de la consultoría; de esta manera, la empresa llegaría a solventar las debilidades de cara al cumplimiento de la normatividad vigente y por supuesto, generar ambientes laborales seguros y controlados para sus trabajadores.

Teniendo en cuenta la consultoría realizada, es claro que los riesgos para la salud, no se asocian únicamente al contexto de la medicina humana, sino que la medicina animal constituye una actividad asociada directamente a riesgos para la salud, tal como lo indican los autores referenciados en este estudio.

Ahora bien, en concordancia con lo mencionado por Cediel y Villamil (2004), quienes consideran que en nuestro país, el conocimiento frente al tema es insuficiente y existe una actitud poco activa por parte de los profesionales de este sector, además de

existir pocas acciones de divulgación en materia de prevención (p.1), se considera prioritario realizar procesos de sensibilización y cultura del autocuidado, bajo el liderazgo de la alta dirección que se involucre a todos los miembros de su organización y genere la disposición requerida por parte de los trabajadores, como aliados activos dentro del proceso de implementación.

Sería interesante realizar estudios específicos para Riesgo Físico, enfocado al ruido, ya que la exposición a los ladridos de perro de manera continua, podrían derivar en hipoacusia bilateral y de esta manera poder establecer los controles de ingeniería o administrativos acordes; así mismo, se podrían abordar otros estudios en el sector veterinario, que amplíe la referencia documental en Seguridad y salud en el trabajo que actualmente existe.

RECOMENDACIONES

Teniendo en cuenta los resultados de la consultoría, es de vital importancia la asignación del responsable del SG-SST en primera medida; ahora bien, desde ésta asignación, generar y ejecutar los planes de acción requeridos, que conlleven a salir del estado crítico de cumplimiento actual. Como existe desconocimiento de la norma, es prioritario gestionar el apoyo y acompañamiento por parte de la ARL SURA, para procesos de asesoría, capacitación y entrenamiento, tal como se ve reflejado en el programa anual y programa de promoción y prevención propuestos; por último, y no menos relevante se requiere la asignación del presupuesto anual para el SG-SST, su mantenimiento y mejoramiento.

Bajo los insumos o línea base que se entrega a la empresa se recomienda realizar las actualizaciones a que haya lugar y que sean pertinentes de acuerdo a los cambios en los procesos, al crecimiento de la empresa y que sean coherentes de cara a la normatividad vigente que le aplique.

Es responsabilidad de toda la población trabajadora en cabeza de las Gerencias, el fortalecer la cultura del autocuidado y por ello es importante realizar procesos de sensibilización hacia el Sistema, que permitan la mejor disposición del trabajador como aliado activo dentro de este proceso.

REFERENCIAS

- Cediel B., N. M., & Villamil J., L. C. (2004). Riesgo biológico ocupacional en la medicina veterinaria, área de intervención prioritaria, SCIELO. Revista de salud Pública, 7(1), 2-4. Disponible en: <https://scielosp.org/article/rsap/2004.v6n1/28-43/>.
- Federación de Aseguradores Colombianos - FASECOLDA (s.f.). Sistema de Consulta de Información en Riesgos Laborales (RL Datos). Recuperado de <https://sistemas.fasecolda.com/rldatos/Reportes/xCompania.aspx>.
- Gil, N. H. (2007). Investigación básica versus investigación aplicada. *Biólogos: Revista del Colegio Oficial de Biólogos de la Comunidad de Madrid*, 13, 28-30.
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. del P. (2006). Metodología de la investigación / Roberto Hernández Sampieri, Carlos Fernández Collado, Pilar Baptista Lucio. (uec.KOHA.OAI.UEXTERNADO.84026). Catálogo Bibliográfico. <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=cato9422a&AN=uec.KOHA.OAI.UEXTERNADO.84026&site=eds-live>.
- Kubr, M. La consultoría de empresas: guía para la profesión Ginebra, Oficina Internacional del Trabajo, tercera edición (revisada), 1997 /Guía/, /Servicios consultivos en materia de gestión/, /Consultor de empresas/. 12.04.1 ISBN 92-2-309449-6 Título de la edición original en inglés: Management consulting: A guide to the profession (ISBN 92-2-109449-9), Ginebra, 1996.
- Meoño-Sánchez, E. R. (2017). Los riesgos laborales de la profesión de médico veterinario. REDVET. Revista Electrónica de Veterinaria, 18(1),1-11.[fecha de Consulta 26 de Marzo de 2022]. 2017 Volumen 18 N° 01ISSN: Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=63649684007>.
- Ministerio de Trabajo. Decreto Único Reglamentario 1072. (26, Mayo, 2015), Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. En: Diario Oficial. Mayo, 2015. Nro. 49523. p. 540.
- Tarabla., H. D., (2017). Riesgos laborales en Medicina Veterinaria en América Latina y el Caribe. Revista Ciencias Veterinarias, Vol. 35, N° 2, [65-84], ISSN: 2215-4507, julio-diciembre, 2017 DOI: <http://dx.doi.org/10.15359/rcv.35-2.2> URL: <http://www.revistas.una.ac.cr/index.php/veterinaria/index>.