



Visítanos en:  
<https://journal.poligran.edu.co/index.php/poliantea>

## Editorial El Estrés Laboral y su Influencia en el Desempeño Organizacional

Diego Leonardo Cruz Serrano

Institución Universitaria Politécnico  
Grancolombiano  
Psicología virtual



<https://pixabay.com/images/id-2838945/>

Recepción: 02.2021  
Aceptación: 03.2021

La investigación en el campo aplicado de la psicología organizacional transporta grandes desafíos para la comunidad estudiantil y egresada de los programas de psicología. En este sentido, algunos de los procesos propios que se desarrollan a cabo en la psicología organizacional, están formados de tópicos procedimentales y operativos, que pueden desestimar la investigación en el campo. Por tanto, para hablar de un proceso de investigación del comportamiento humano en organización, iniciamos con un proceso de modificación del significado del proceso y la operación, para entender la necesidad de investigación en el campo aplicado. Con lo anterior, el proceso de investigación en el campo se inicia con la primicia general, de crear nuevo conocimiento o ampliar lo existente, comprendiendo el comportamiento humano en el desarrollo de la organización y como a través de la exploración resolver y comprender problemas de lo humano en las organizaciones. En este fin, al entender el impulso investigativo de este PIF y el módulo comportamiento organizacional, se aleccionó desde la revisión de literatura en el campo específico, haciendo énfasis en el mesocomportamiento organizacional, reconociendo las teorías de comportamiento más utilizados en la organizaciones, permitiendo concebir los grupos y equipos de trabajo, fundamentados teóricamente para buscar la optimización de las relaciones intergrupales, asimismo, estudios sobres estrés laboral y como este se expresa en las organizaciones a través de sus colaboradores. Finalmente, se realiza una correlación con el sector empresarial y las disposiciones actuales, en cuanto al bienestar y cuidado integral del colaborador, con las teorías que fundamentan el comportamiento humano en las organizaciones.

# POLIANTEA

Vol. 16. No. 28. Año 2021 | Enero - junio de 2021 | ISSN 1794-3159 – E-ISSN: 2145-3101