

# ESTUDIOS ORGANIZACIONALES I

Elementos disruptivos de los modelos clásicos de la Administración



## EDITORES

María Gabriela Ramos-Barrera  
José Wilmar Quintero-Peña  
Frank Eduardo Rivas Torres







# C O N T E N I D O

PRÓLOGO	<b>EN BÚSQUEDA DE LA COMPRESIÓN DE LOS FENÓMENOS ORGANIZACIONALES</b> .....7
	María Gabriela Ramos-Barrera José Wilmar Quintero-Peña Frank E. Rivas Torres
<hr/>	
	<b>REFLEXIONES ONTOLÓGICAS, EPISTEMOLÓGICAS Y METODOLÓGICAS DE LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES</b>
CAPÍTULO 1	<b>IMPOSTURAS INTELECTUALES EN LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES (EO)</b> ¿Falacias epistemológicas? ¿Falacias paradigmáticas? ....17
	María Alejandra Villasmil Minerva Mendoza Paipa Virginia A. Rondón de Medina
CAPÍTULO 2	<b>EL NEOINSTITUCIONALISMO SOCIOLOGICO COMO REFERENTE PARA LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES</b> .....39
	Virginia A. Rondón de Medina Frank E. Rivas Torres Laura A. Obando Uzcátegui
CAPÍTULO 3	<b>LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES A LA LUZ DE LOS NO LUGARES. ESPACIOS DEL ANONIMATO DE MARC AUGÉ</b> .....65
	Emad Aboasi El Nimer Elizabeth Avendaño Cerrada
CAPÍTULO 4	<b>LOS ENFOQUES DE INVESTIGACIÓN EN LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES</b> .....89
	Laura A. Obando Uzcátegui Frank E. Rivas Torres Minerva Mendoza Paipa

CAPÍTULO 5	<b>LAS MARCAS COLECTIVAS COMO IMAGINARIOS ORGANIZACIONALES Y SOCIO ESTRUCTURALES EN VENEZUELA CASO DE ESTUDIO: “DR. JOSÉ GREGORIO HERNÁNDEZ”</b> Un acercamiento a la praxis metodológica de los estudios organizacionales ..... 120 Leyda Alejandra Blanco Alarcón
CAPÍTULO 6	<b>INVESTIGACIÓN EN LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES: RELEVANCIA DE LA METODOLOGÍA COMO TEMÁTICA DE ANÁLISIS</b> ..... 148 María Gabriela Ramos-Barrera José Wilmar Quintero-Peña Miguel Ángel Monsalve-Rivas
CAPÍTULO 7	<b>ESTUDIOS ORGANIZACIONALES E HISTORIA: CONFLUENCIA EPISTÉMICA</b> ..... 169 Emad Aboasi El Nimer
CAPÍTULO 8	<b>LA NUEVA HISTORIA Y LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES: UN DIÁLOGO NECESARIO</b> Nuevas identidades de los estudios organizacionales ..... 185 Elizabeth Avendaño Cerrada
<hr/> <b>NUEVAS IDENTIDADES DE LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES</b>	
CAPÍTULO 9	<b>ESTUDIOS ORGANIZACIONALES EN VENEZUELA EN EL CONTEXTO DE UNA IDENTIDAD LATINOAMERICANA</b> ..... 203 Frank E. Rivas Torres Virginia A. Rondón de Medina Maria Alejandra Villasmil

CAPÍTULO 10	<b>FELIEMPREDIMIENTO: NUEVA IDENTIDAD DE LAS ORGANIZACIONES HIPERMODERNAS</b> .....234 Grettel Ostoich Dávila
CAPÍTULO 11	<b>LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES DESDE LA TRANSMODERNIDAD</b> .....260 Rolando Sumoza
CAPÍTULO 12	<b>REFLEXIONES SOBRE LAS ORGANIZACIONES UNIVERSITARIAS DESDE LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES: UNA MIRADA A LA UNIVERSIDAD PÚBLICA VENEZOLANA</b> .....289 María Virginia Marcano Durán
CAPÍTULO 13	<b>LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES EN LA EVOLUCIÓN DE LAS TEORÍAS Y LOS ANÁLISIS SOBRE LOS SISTEMAS PRODUCTIVOS</b> .....307 Roberto Antonio Gómez Zambrano Sylvia Melissa Soler Mantilla
CAPÍTULO 14	<b>LA EQUIDAD DE GÉNERO AL INTERIOR DE LAS ORGANIZACIONES</b> .....332 Laura Andrea Cristancho Laura Estefanía Ochoa
CAPÍTULO 15	<b>LIDERAZGO FEMENINO: FACTOR PROMOTOR DE LA EXCELENCIA EMPRESARIAL EN PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS COMERCIALIZADORAS DE ARTESANÍA WAYUU</b> .....368 Annherys Paz Marcano Ángel Acevedo-Duque
CAPÍTULO 16	<b>EL LIDERAZGO EN LA GESTIÓN PÚBLICA VENEZOLANA. DEL CAUDILLO DEL SIGLO XIX A LA MERITOCRACIA: ESTUDIO DE CASO SOBRE LA PRESENCIA FEMENINA EN LA POLÍTICA NACIONAL VENEZOLANA</b> .....390 Claudia Santiago