

Salud y Seguridad en el Trabajo en Iberoamérica: entre riesgos clásicos y las nuevas fronteras¹

Occupational Health and Safety in Ibero-America: Between Traditional Risks and New Frontiers

Mónica María Quiroz Rubiano^{*}, <https://orcid.org/0000-0003-0115-7416>

Politécnico Grancolombiano - Colombia

Cite este artículo como: Quiroz Rubiano, M. M. (2026). Salud y Seguridad en el Trabajo en Iberoamérica: entre riesgos clásicos y las nuevas fronteras [Editorial]. *Revista Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo*, 8(2), 2-4.

Introducción

La seguridad y la salud en el trabajo en Iberoamérica enfrenta un escenario de transformación acelerada, impulsado por cambios demográficos, tecnológicos, ambientales y organizacionales que han modificado la naturaleza de los riesgos laborales y las estrategias para su gestión (Trujillo et al., 2025). A los desafíos históricos asociados con la prevención de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo se suman fenómenos como la digitalización de los procesos productivos, la expansión del teletrabajo, la automatización, la inteligencia artificial y los efectos del cambio climático sobre las condiciones laborales (Tobón y Ospina, 2025). En este contexto, la investigación científica adquiere un papel fundamental para comprender cómo interactúan estos factores en realidades económicas y sociales heterogéneas, donde persisten desigualdades en el acceso a sistemas de prevención, vigilancia y protección de la salud de los trabajadores (Ospina et al., 2024). Por ello, más que sustituir los riesgos tradicionales, las transformaciones actuales han revelado las limitaciones de los enfoques preventivos construidos para contextos laborales más estables, lo que plantea la necesidad de repensar la seguridad y la salud en el trabajo desde modelos más integradores, anticipativos y contextualizados que respondan a la creciente complejidad de los sistemas laborales iberoamericanos.

La presente edición de la revista *Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo* se inscribe en este escenario de cambio que plantean Trujillo et al (2025) al reunir investigaciones que abordan problemáticas emergentes y persistentes desde perspectivas metodológicas diversas y con aplicación en distintos sectores productivos de Colombia y Ecuador. Los trabajos publicados ofrecen evidencia sobre riesgos biomecánicos, estrés térmico, factores psicosociales, transformación digital, auditoría de los sistemas de gestión (Ospina et al., 2024) y bienestar laboral, entre otros temas que reflejan la amplitud del campo de la SST y la necesidad de fortalecer el diálogo entre la investigación, la práctica profesional y la formulación de políticas públicas. La convergencia de estas investigaciones invita a cuestionar si el principal reto de la seguridad y salud en el trabajo radica realmente en producir más evidencia o, más bien, en fortalecer los mecanismos que permitan transformar ese conocimiento en

¹ Editorial Vol 8 Núm 2 2026, Hacia un trabajo innovador en higiene y seguridad laboral II; Revista Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo; ISSN: 2744-8398; Editorial Politécnico Grancolombiano.

^{*} Editora, correspondencia: mquirozr@poligran.edu.co, dirección calle 56A #3-00 Bogotá – Colombia.

políticas, estrategias organizacionales e intervenciones preventivas capaces de responder a la creciente complejidad del trabajo contemporáneo en Iberoamérica.

Aportes y reflexiones de esta edición al conocimiento de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

El dossier se abre con el análisis de los riesgos biomecánicos en trabajadores administrativos de una entidad pública de Cundinamarca, un tema en el que la evidencia regional ha demostrado la persistencia de cargas posturales críticas y su asociación con desórdenes musculoesqueléticos en oficinas de oficina (Vargas Mancera et al., 2026). A este se suma un estudio sobre el estrés térmico y la fatiga laboral abordado desde biomarcadores y Big Data, alineado con la tendencia creciente de integrar aprendizaje automático y datos fisiológicos individuales para anticipar la sobrecarga laboral en ambientes cálidos (Cely Infante, 2026). En conjunto, estas investigaciones evidencian que la prevención de los riesgos laborales transita desde modelos basados exclusivamente en la identificación de peligros hacia enfoques predictivos que incorporan tecnologías emergentes y datos en tiempo real, aunque su implementación sigue enfrentando importantes desafíos de accesibilidad, validación y aplicación en los contextos laborales de la región.

La dimensión psicosocial se explora en dos contribuciones fronterizas: las consecuencias del estrés laboral en docentes universitarios de Neiva tras el retorno a clases postpandemia, un fenómeno que la literatura latinoamericana asocia a la doble presencia, la sobrecarga y el agotamiento emocional del profesorado (Gil Hernández et al., 2026) y por último, la pregunta por la inteligencia artificial como posible sustituta del responsable del SG-SST, un debate que la evidencia reciente aborda con cautela al reconocer el potencial predictivo de la IA, sus límites técnicos y los dilemas éticos y organizativos de su adopción (Hernández Monsalve y Salas Suárez, 2026). La convergencia de ambos temas evidencia que los desafíos actuales de la SST trascienden la identificación de riesgos psicosociales y tecnológicos, al exigir marcos de gestión capaces de equilibrar la innovación con la protección de la salud mental, la ética y la preservación del criterio profesional en la toma de decisiones preventivas.

Las contribuciones sectoriales problematizan riesgos específicos: la justicia en la investigación de accidentes laborales en el sector petroquímico-plástico recuerda que el esclarecimiento técnico y procesal de los siniestros sigue siendo una asignatura pendiente en industrias de alto riesgo, donde tanto los factores humanos como la fatiga acumulada, la capacitación insuficiente y el incumplimiento de procedimientos elevan la probabilidad de incidentes graves (Vásquez Esalas et al., 2026); el estudio sobre trabajo remoto y desconexión laboral en el sector financiero bogotano dialoga con los debates latinoamericanos e iberoamericanos sobre el derecho a la desconexión y la conciliación vida-trabajo en la era del trabajo híbrido (Gutiérrez Mellizo et al., 2026); y el artículo sobre la confusión entre auditoría y autoevaluación del SG-SST muestra cómo las debilidades en la fase de verificación comprometen la gestión del riesgo organizacional y convierten la auditoría interna en un protocolo de impacto cuestionable (Chaparro Tovar, 2026). En conjunto, estas contribuciones evidencian que una parte importante de los eventos adversos en el trabajo no obedece a la falta de conocimiento sobre los riesgos, sino a las limitaciones para integrar dicho conocimiento en procesos organizacionales consistentes, donde la investigación de accidentes, la gestión del trabajo híbrido y los mecanismos de verificación del SG-SST operen como herramientas de mejora continua y no como requisitos meramente formales.

Cierran el número tres miradas complementarias sobre el factor humano: el *work engagement* y la autoestima como factores protectores en operadores de emergencias quiteños, en línea con la literatura que reconoce el papel amortiguador de estos recursos frente al desgaste ocupacional en profesiones de alta exigencia (Darwin Raúl et al., 2026); el síndrome de *burnout* en caficultores, examinado como expresión de un riesgo psicosocial poco atendido en el sector rural latinoamericano, donde los estudios documentan una prevalencia elevada entre los trabajadores agrícolas (Osorio Ordoñez, 2026); y transversalmente, la pregunta sobre si la tecnología puede reemplazar la mirada humana del responsable del SG-SST. En conjunto, estas contribuciones evidencian que, aun en un escenario de creciente transformación tecnológica, la comprensión de los factores humanos continúa siendo el eje articulador de la prevención, pues la innovación solo adquiere valor cuando fortalece y no desplaza las capacidades humanas para gestionar la seguridad, el bienestar y la toma de decisiones en el trabajo.

Para finalizar, las investigaciones reunidas en este número evidencian que la seguridad y la salud en el trabajo ya no pueden comprenderse desde perspectivas fragmentadas que analicen aisladamente los riesgos físicos, psicosociales, tecnológicos u organizacionales. Por el contrario, los desafíos contemporáneos exigen reconocer que el trabajo constituye un sistema complejo en el que interactúan dimensiones biológicas, sociales, culturales, económicas, ambientales y tecnológicas cuyas relaciones son dinámicas, inciertas y, con frecuencia, impredecibles. En este escenario, insistir en modelos de gestión sustentados exclusivamente en el cumplimiento normativo, la estandarización de procedimientos o la incorporación acrítica de nuevas tecnologías supone desconocer que la prevención emerge, ante todo, de la capacidad para comprender las múltiples interdependencias que configuran los contextos laborales. Desde esta perspectiva, la inteligencia artificial, el Big Data o cualquier innovación tecnológica no representan el destino de la prevención, sino herramientas cuyo valor dependerá de la capacidad humana para integrarlas críticamente dentro de sistemas de gestión más reflexivos, inclusivos y adaptativos. En consecuencia, el verdadero reto para la seguridad y salud en el trabajo en Iberoamérica no consiste únicamente en responder a los riesgos emergentes, sino en transformar los marcos epistemológicos desde los cuales estos se interpretan y gestionan, sustituyendo las respuestas lineales por una comprensión compleja que articule ciencia, ética, contexto y experiencia para construir organizaciones más resilientes, humanas y sostenibles.

Referencias

- Trujillo, H. P., Páez, S. A. R., Barajas, D. J. M., & Vera, W. A. C. (2025). The Future of Safety and Health at Work in Colombia. Innovation, Digitalization and Integral Well-Being. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 9(3), 5095–5109. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v9i3.18142
- Tobón, M. P. A., & Ospina, L. M. G. (2025). The Disengagement from the Workplace for Digital Employees in Colombian Companies. In *Repositorio UNIREMINGTON*. <https://repositorio.uniremington.edu.co/handle/123456789/7548>
- Ospina, M. A. P., Quintero, D. M. R., & Daza, H. A. G. (2024). Audit in the OHS-MS of Companies from Manizales (Colombia): a System Fissure. <https://doi.org/10.18687/laccei2024.1.1.1576>

