

CARACTERIZACIÓN DE LAS MUJERES MIGRANTES COLOMBIANAS (2008-2015)¹

Characterization of Colombian migrants women (2008-2015)

Paula Alejandra González Díaz

U2101830@unimilitar.edu.co

Cindy Viviana Berrio González

U2101880@unimilitar.edu.co

Universidad Militar Nueva Granada
Economía
Colombia

Resumen

Los flujos migratorios han estado en constante aumento durante las últimas décadas y han sido un fenómeno de gran relevancia debido a su volumen y complejidad en los lugares de origen y de destino. La relación de las migraciones con el desarrollo económico de los países receptores y las implicaciones a nivel social, laboral y económico que deben afrontar los migrantes en los países de destino, son un tema de gran interés para analizar. Por lo tanto, este documento muestra mediante un análisis descriptivo el perfil de mujeres colombianas que migraron al exterior con hijos y sin hijos, con el fin de identificar la situación socioeconómica de las mujeres migrantes. Los datos utilizados provienen del Proyecto sobre Migración Latinoamericana -LAMP-, para los años 2008 - 2015. Los resultados muestran que las mujeres colombianas migrantes con hijos son en promedio 4 años menores en comparación con aquellas migrantes que no tienen hijos. Respecto al mercado laboral, se evidenció en ambos casos que 4 de cada 10 mujeres migrantes trabajan en el sector de servicios, principalmente en labores domésticas. Es importante destacar que del 46.8% de mujeres migrantes sin hijos y 30.5% de las mujeres migrantes con hijos que tuvieron acceso a educación superior, únicamente el 43,48% y 32,86% - respectivamente- logró reinsertarse laboralmente en actividades profesionales relacionadas a sus estudios. De lo anterior se concluye que, las mujeres colombianas migran con la intención de mejorar su bienestar y el de sus hijos. Algunas mujeres suelen reintegrarse laboralmente en trabajos domésticos, por lo cual se encuentran en estado de informalidad y subempleo. Es por ello, que es necesario proyectos en Colombia que apoyen las capacidades y emprendimientos de las mujeres nativas, para que estas no vean la necesidad de salir de su país con el objetivo de encontrar más y mejores oportunidades.

Palabras clave:

Flujos migratorios, subempleo, perfil ocupacional, mercado laboral.

¹ Producto derivado del proyecto INV ECO-2968 financiado por la Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad Militar Nueva Granada – Vigencia 2019.

Introducción

El movimiento migratorio de los colombianos al exterior es un fenómeno que ha tomado auge en las últimas décadas (Cárdenas & Mejía, 2006). Para el 2017, del total de migrantes colombianos en el exterior, el 54.32% correspondía a mujeres migrantes colombianas (Datos Macro, 2017). Para los colombianos, las principales razones de migrar obedecen a las mejores oportunidades de vida que pueden encontrar en el exterior. Además del deseo de mejorar el bienestar del migrante y de su familia (Cárdenas & Mejía, 2006).

Según la Cancillería de Colombia (2019) existe un importante interés de migrar debido a la demanda de fuerza de trabajo poco calificado con mayor remuneración en los países desarrollados con respecto a Colombia. Esto puede traer como consecuencia la pérdida de capital humano y cambios demográficos para Colombia (Ramírez, Zuluaga, & Perilla, 2010; Norman-Acevedo, 2018).

Así mismo, en cuanto a una perspectiva de género, la migración y el mercado laboral no sólo incluye elementos como el desempleo y el subempleo, sino que, también abarca aspectos desde el ámbito familiar y los contextos sociales, como el número de hijos (Palacios, 2016).

Respecto a las mujeres colombianas que deciden migrar al exterior, existe una gran tendencia por vincularse en trabajos de servicios domésticos (Escobar, 2013). A su vez, es importante la magnitud de mujeres calificadas y/o

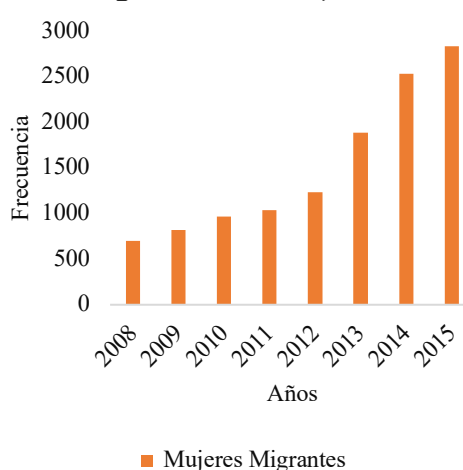
profesionales que realizan este tipo de labores (Corporación Humanas, 2012). En las mujeres migrantes colombianas domina la idea de mantener y mejorar las condiciones de vida de su familia y se destacan mujeres cabeza de familia solteras o con parejas inestables, principalmente con hijos, que se encuentran en el exterior (Ciurlo, 2015).

Dado lo anterior, el propósito de llevar a cabo este documento fue presentar un análisis descriptivo, comparando los perfiles ocupacionales entre las mujeres colombianas con hijos y sin hijos que decidieron migrar al exterior, con el fin de identificar las condiciones socioeconómicas que las mujeres migrantes deben enfrentar en los países receptores (Benítez, Quintero, Márquez, & Ayala, 2015). Además de mostrar la necesidad de fortalecer y crear proyectos nacionales que apoyen el trabajo femenino para que dicha mano de obra no se vea motivada a salir del país por falta de oportunidades en su lugar de origen (Ortegón-Cortázar & Royo-Vela, 2019; Rincón Moreno, Niño, & Gómez Rodríguez, 2017; Rodríguez, Oliveros, Prieto, Correa, & Abraham, 2017).

Método

La participación de las mujeres en los eventos migratorio ha ido aumentando (Garavito, Collazos, Hernández & Montes Uribe, 2019). Lo anterior se observa en la siguiente gráfica.

Trayectoria migratoria de las mujeres colombianas



Fuente: Ministerio de relaciones exteriores 2017

Para dar cumplimiento al objetivo de la investigación, se realizó un análisis de tipo descriptivo caracterizando el perfil de las mujeres colombianas que migran al exterior, diferenciando las mujeres que tienen hijos respecto a las que no tienen hijos. A partir de los resultados encontrados se procede a observar si la característica de ser madre es un factor determinante en la búsqueda de oportunidades

a otros países. La base de datos con la que se desarrolla la investigación proviene del Proyecto sobre Migración Latinoamericana -LAMP- (Hernández, 2016; Elisondo & Donolo, 2015; Trujillo-Flórez et al., 2019).

La encuesta se realizó en 14 comunidades de Colombia durante los periodos comprendidos entre el 2008 y 2015 abarcando un total de 20.357 hogares en lugares tales como Risaralda, Quindío, Caldas, Valle, Cundinamarca y Atlántico. La muestra comprende únicamente a las mujeres migrantes y se caracteriza como madre a aquella que tiene uno o más hijos. Entre las variables más relevantes para el estudio se destacan el nivel educativo y la ocupación por sector tanto en Colombia como en el lugar de destino (Daza-Orozco, 2019).

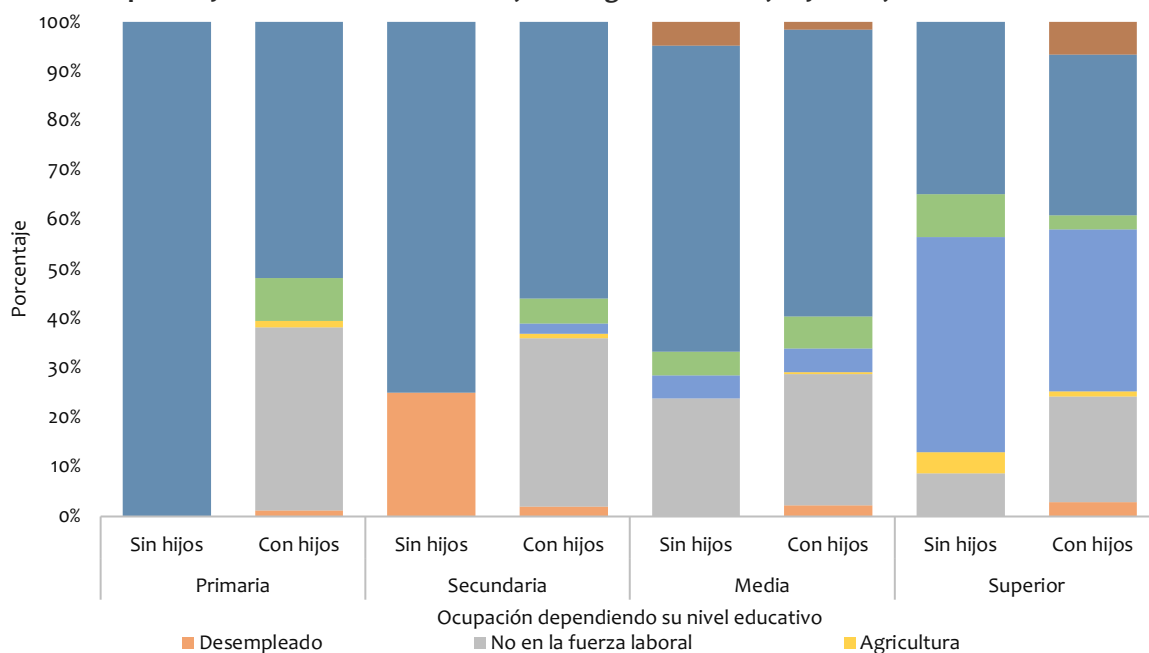
Resultados

A partir de los principales hechos estilizados se establece que de las mujeres colombianas que migran al exterior y no tienen hijos son en promedio más educadas en relación con las migrantes que si tienen hijos. Del perfil de estas últimas se evidencia que aproximadamente 4 de cada 10 mujeres lograron el nivel de educación media y 3 de cada 10 consiguieron acceder a la educación superior. Adicionalmente, las mujeres con hijos están condicionadas por sus responsabilidades con el hogar y tienden a aceptar trabajos que no se relacionan con sus habilidades y capacidades. No obstante, el 31.5% de esta población fue considerada como mano de obra no calificada, es decir, la parte más barata y menos técnica de la fuerza laboral. Se observó que el 39.7% de las madres que migraron se ocupaban en el sector de servicios en Colombia, y posteriormente, en el lugar de destino seguían presentando inclinación por labores como el sector doméstico, hoteles, restaurantes, entre otros (Organización Internacional para las Migraciones - OIM, 2019). Este comportamiento en el mercado laboral se manifestó de forma similar en las mujeres sin hijos.

Tabla 1. Perfil de las mujeres colombianas migrantes con hijos y sin hijos.

	Migrantes sin hijos	Migrantes con hijos
Promedio de edad	43,17	39.214
Estado Civil	13,55	13.072
Sin pareja	34%	44,1%
Con pareja	66%	55,90%
Estatus del documento		
Documentada	91,5%	95%
Indocumentada	8,5%	5%

Fuente: LAMP 2015. Cálculo de los autores.

Grafico 2: Ocupación y nivel educativo de las mujeres migrantes con hijos y sin hijos.

Fuente: LAMP 2015. Cálculo de los autores.

Discusión y Conclusión

En los últimos años se ha venido presentando una feminización en los eventos migratorios. Lo que ha incentivado a las mujeres a participar en las migraciones y mejorar su bienestar y la de sus familias. No obstante, pese a haber una gran cantidad de literatura respecto al tema, los resultados dan lugar a nuevos temas de investigación en aspectos como: el estudio del nivel de bienestar de los hijos cuyas madres migraron y, por otro lado, las mujeres sin hijos que no lograron incorporarse al mercado laboral según su formación.

Igualmente, es necesario fortalecer los programas que apoyan a las madres a seguir trabajando en su formación personal y profesional con la intención de lograr un acceso igualitario al mercado laboral para brindar condiciones sociales y económicas aptas para ellas y sus hijos.

Finalmente, se requiere la implementación de proyectos que apoyen la capacitación, capacidades y emprendimiento de las mujeres, para que estas no vean la necesidad de salir de su país con el objetivo de encontrar más y mejores oportunidades.

Referencias bibliográficas

- Asociación Probienestar de la Familia Colombiana Profamilia, & Ministerio de Salud y Protección Social. (2016). Encuesta Nacional de Demografía y Salud 2015. *Encuesta Nacional de Demografía y Salud ENDS 2015*, 5–6. Recuperado de: https://www.minsalud.gov.co/Documents/General/20161212_B_ENDS_2015_Migracion.pdf
- Benítez, P., Quintero, M., Márquez, K., & Ayala, A. O. (2015). Beneficios y garantías de los miembros de la fuerza pública en marcos de justicia transicional en perspectiva comparada: lecciones para el caso colombiano. *Panorama*, 9(16), 105–116. <https://doi.org/10.15765/pnrm.v9i16.630>
- Cancillería de Colombia. (2019). Antecedentes históricos y causas de la migración | Cancillería. Recuperado Septiembre 23, 2019, de: Antecedentes históricos y causas de la migración Antecedentes históricos y de contexto website: <https://www.cancilleria.gov.co/colombia/migracion/historia>
- Castilla, J. (2019). Lo que puede exigir una madre cabeza de familia. Recuperado septiembre 24, 2019, de: <https://www.asuntoslegales.com.co/actualidad/lo-que-puede-exigir-una-madre-cabeza-de-familia-2860936>
- Cárdenas, M., & Mejía, C. (2006). *Migraciones Internacionales en Colombia: ¿Qué sabemos?* Documentos de Trabajo. Recuperado de <http://hdl.handle.net/11445/810>
- Daza-Orozco, C. E. (2019). *Iniciación científica: conceptualización, metodologías y buenas prácticas*. Bogotá. Institución Universitaria Politécnico Gracoloniano. Retrieved from <http://www.scoif.com/iniciacion-cientifica/>
- Elisondo, R. C., & Donolo, D. S. (2015). Creatividad y alfabetización informacional. El desafío en cuatro propuestas. *Panorama*, 8(15), 23–33. <https://doi.org/10.15765/pnrm.v8i15.547>
- Escobar, D. C. (2013). *Y ahora ¿A dónde vamos? Mujeres colombianas en el Sur de España. Proyectos migratorios, familias y estrategias transnacionales frente a la crisis económica*.

- Hernández, Y. M. (2016). La Unión Patriótica: memorias para la paz y la democracia. *Panorama*, 10(18), 27–38. <https://doi.org/10.15765/pnrm.v10i18.822>
- Ministerio de Relaciones Exteriores Colombia. (2019). *Boletín Anual de Estadística*. Recuperado de [http://migracioncolombia.gov.co/phocadownload/Bolet%C3%ADn%20Flujos%20Migratorios%202017%20\(003\).pdf](http://migracioncolombia.gov.co/phocadownload/Bolet%C3%ADn%20Flujos%20Migratorios%202017%20(003).pdf)
- Ciurlo, A. (2015). La migración femenina y los cambios en las relaciones de género en las familias: el caso de las transmigrantes colombianas en Italia. *OASIS*, (21), 55. <https://doi.org/10.18601/16577558.n21.04>
- Corporación Humanas. (2012). *Mujeres migrantes. Sueños y realidades. Aportes para un debate desde los Derechos Humanos*. Recuperado de www.humanas.org.co
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE. (2019). Mercado laboral según sexo. Recuperado septiembre 25, 2019, de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/segun-sexo>
- Escobar, D. C. (2013). Y ahora ¿A dónde vamos? Mujeres colombianas en el Sur de España. *Proyectos migratorios, familias y estrategias transnacionales frente a la crisis económica*.
- Garavito Acosta, A. L., Collazos Gaitán, M. M., Hernández Bejarano, M., & Montes Uribe, E. (2019). Migración internacional y determinantes de las remesas de trabajadores en Colombia.
- León, A. M. (2007). Inmigrantes colombianos en España. Experiencia parental e inmigración. *Revista Latinoamericana en Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*, 5(1), 163–200.
- Norman-Acevedo, E. (2018). Rompiendo Barreras, 10 Años de la Educación Virtual en el Politécnico Grancolombiano. Bogotá. Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano. Retrieved from <http://alejandria.poligran.edu.co/handle/10823/1146>
- Organización Internacional para las Migraciones - OIM. (n.d.). *Las migraciones en America Latina y el Caribe*.
- Ortegón-Cortázar, L., & Royo-Vela, M. (2019). Nature in malls: Effects of a natural environment on the cognitive image, emotional response, and behaviors of visitors. *European Research on Management and Business Economics*, 25(1), 38–47. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2018.08.001>
- Palacios Valencia, Y. (2016). Perspectiva de género en los fenómenos migratorios: estudio desde Europa y América Latina. *CES Derecho*, (2), 145–162. <https://doi.org/10.21615/cesder.7.2.10>
- Ramírez, C., Zuluaga, M., & Perilla, C. (2010). *Perfil Migratorio de Colombia OIM COLOMBIA Preparado por OIM Organización Internacional para las Migraciones*. 104. Recuperado de https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/planeacion_estrategica/Transparencia/estudio_oim_con_el_apoyo_d_e_colombia_nos_une_y_otras_entidades.pdf
- Rincón Moreno, H. M., Niño, F. L., & Gómez Rodríguez, D. T. (2017). Retail in Colombia 2010-2015: A study based on comprehensive financial analysis as an element of support for decision making . *Espacios*, 38(42). Retrieved from <https://www.scopus.com/inward/record.uri?eid=2-s2.0-85029367623&partnerID=40&md5=9e3d2e6dba6b9d525cd735c347f44088>
- Rodríguez, J., Oliveros, D., Prieto, S., Correa, C., & Abraham, L. (2017). Statistical fractal analysis of cardiac dynamic behavior. 2017 International Conference on Computational Biology and Bioinformatics, ICCBB 2017, 37–42. <https://doi.org/10.1145/3155077.3155088>
- Trujillo-Flórez, Luis Martín; Bernal Yermanos, M. Á., Escobar Castro, J. A., González Triana, M. C., Gutiérrez Carvajal, J. P., Gutiérrez Vanegas, J. C., ... Torres López, A. L. (2019). *Experiencias de innovación educativa – Tomo 3 (1st ed.; Luis Martín Trujillo-Flórez, ed.)*. Bogotá: Politécnico Grancolombiano.